令和 8 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆様へ

三洋ビル管理株式会社
代表取締役社長　石橋広盛

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為 を含む

【求職活動等における当社のルール】

1．当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を行っています。

2．面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

【面談・面接の時間】

原則 9:00～18:00 の間

※求職者等から希望があった場合は、18:00 以降に実施することがあります。

【場所・実施方法】

会社会議室、勤務地控室、会社が指定した場所での対面実施、Zoom 等を利用しオンラインで実施

【実施体制】

面談・面接は、会社が指定した場所及び体制で実施します。1 対 1 で実施する場合は、面談日時、面談者等の記録や、ガラス窓等から外部から確認できる会議室を使用するなど、可能な範囲で閉鎖を下げ、必要に応じて上司等が実施状況を確認できる体制とします

【連絡手段】

やり取りには会社が指定する電話(社用携帯・固定電話など)、メール等を使用します。

メールには会社のメールアドレスを使用します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

【相談窓口】

福岡本社
サポート 24　江﨑（男性）
電話番号：092-441-5580

福岡本社
総務・人事 G　佐藤（女性）
電話番号：080-3456-3859、メールアドレス：soudan@sbm-g.jp